

関係各位

2024年1月16日

資産運用業界で働く女性をエンパワーする
第3回 Asset Management Women's Forum
「国際女性デー特別イベント」- 2月8日・13日・21日開催

アムンディ・ジャパン株式会社

アムンディ・ジャパンは、資産運用業において人的資本は、競争力とイノベーションの源泉であると考えています。多様性を尊重し生かすことで新しい価値観の創出、中でも女性社員の活躍は、資産運用業界全体の持続的成長にとって重要です。資産運用業界における女性活躍推進の更なる躍進の一助となるべく、業界を横断して取り組みを行うネットワーク「Asset Management Women's Forum (AMWF)」に参画しています。3月8日の国際女性デーを前に2024年2月をAMWF月間と位置づけて開催するAMWFのイベントの企画に深く携わることでジェンダーダイバーシティ推進に貢献してまいります。

3回目となる今年のイベントでは、「働く女性」・「人材育成を担う管理職」・「ダイバーシティ推進責任者」の3つの視点から、性別にとらわれないキャリア形成や業界横断的なネットワーク構築を目的としたセミナーやワークショップを開催します。イベントを通じて、資産運用業界で働く女性とそれを支える企業の双方向を支援する情報を発信し、業界全体で女性が活躍できる環境を醸成することを目指します。



女性従業員を部下にもつ管理職の視点

✓ 申込フォーム 2月1日(木)〆切

資産運用(業界)における女性視点の重要性～マネジメントの立場から多様な人材を育てる
講演テーマを踏まえ、管理職層が今後の行動につながる案をディスカッション！

日時 2月8日(木) 16:00-18:00
対象 資産運用業界の管理職相当の方
定員 対面50名、オンライン500名(先着順)
会場 三菱UFJアセットマネジメント株式会社(汐留)
問合せ wf-mukam@am.mufg.jp

第1部 16:00～17:00 講演(ハイブリッド)

資産運用(業界)における女性視点の重要性～マネジメントの立場から多様な人材を育てる
株式会社SDGインパクトジャパン 代表取締役 小木曾 麻里氏



第2部 17:00～18:00 グループディスカッション(対面限定)

女性視点の重要性を踏まえた管理職向け人材育成のグループディスカッション



会社の仕組みや文化を変えるベストプラクティスの視点

✓ 申込フォーム 1月31日(水)〆切

経営戦略としての多様性～変革を起こすリーダーとは

ダイバーシティ推進の責任者が集まり、女性活躍推進を含めた多様性を進める上での問題を提起し、議論し、解決策を考えるワークショップ(同時通訳が入るため、日英どちらでも参加可能)

日時 2月13日(火) 16:00-18:00(18:00-19:00 ネットワーキング)
対象 ダイバーシティ推進に関わる役員・部長職以上の方、人事担当役員等
定員 対面35名(先着順)
会場 日興アセットマネジメント株式会社 東京ミッドタウン(六本木)

講演 CVC Japan Senior Executive Advisor、日本オラルク取締役会長、武田薬品工業社外取締役、
ボストンサイエンティフィックコーポレーション社外取締役 藤森 義明氏



問合せ jpglobalhrplanningdepartmentcorporatethegroup@nikkoam.com

なぜ組織には多様性が必要なのか、課題は何なのか、会社で変革を起こすためにどのようなリーダーであるべきかなどをテーマに、経験談や取り組み事例を学び議論することを通して、経営戦略における多様性の重要性と今後の取り組みを考え、実践に繋げていくためのワークショップになります。ワークショップ後には、参加者が交流できる時間も設けております。

※ご参加ご希望の方は、申込フォームに会社名、部署名、役職名、氏名(ヨミガナ)、メールアドレスをご記載の上、お申込みください。



女性従業員の視点

✓ **申込フォーム 2月14日(水)〆切**

資産運用会社で女性が活躍できるカルチャーづくりのヒントを得る！

まさに今、注目が高まる資産運用会社をより魅力的な職場にするために、トップマネジメントの観点と、現場で働く社員の立場からそれぞれ議論するワークショップ

日時 2月21日(水) 15:00-17:00 (17:00-17:30 ネットワーキング)
対象 資産運用業界の方 (対面は AMWF メンバー企業の方限定)
定員 対面 70名、オンライン 500名 (先着順)
会場 JP モルガン・アセット・マネジメント株式会社 (丸の内)
問合せ amwf.membership.event.2024@jpmorgan.com

第1部 15:00~16:00 パネルディスカッション (ハイブリッド)

女性が活躍できる環境づくりのためにできること

昨今、日本の資産運用業界に焦点が当たる中、資産運用会社で女性はどのように活躍しているのか？各社で活躍されている経歴も様々なパネリストをお招きし、ご自身のキャリア形成における経験等も含め、女性が活躍できるより魅力ある職場にするために何ができるのか、語っていただきます。

パネルディスカッション登壇者：

アライアンス・バーンスタイン株式会社 代表取締役社長 阪口 和子 氏
大和アセットマネジメント株式会社 取締役兼執行役員 嶋田 由香 氏
ニッセイアセットマネジメント株式会社 執行役員運用本部副本部長 井口 譲二 氏
JP モルガン・アセット・マネジメント株式会社 代表取締役社長 大越 昇一 氏 (モデレーター)

第2部 16:10~17:00 ブレイクアウトセッション (対面限定)

部門ごとに女性の働き方を考える

コーヒーを飲みながら、資産運用会社ならではの部門・職種に分かれて、それぞれ固有の女性ならではの壁や悩みを乗り越えた経験、今後のキャリア形成の参考となる働き方や身近な疑問について、ざっくばらんに意見交換しましょう！



お問い合わせ先

AMWF2023 年度チェア：
野村アセットマネジメント株式会社
AMWF 事務局
project_g@nomura-am.co.jp

AMWF2023 年度バイスチェア：
フィデリティ投信株式会社
AMWFワーキンググループ
FIL-JapanAMWF@fil.com

アムンディ・ジャパン株式会社 広報室

Amundi Japan_PR@jp.amundi.com

以上

Asset Management Women's Forum(AMWF)¹とは:

資産運用業における財産は人材であり、競争力とイノベーションの源泉との考えに基づき、多様性を尊重し生かす視点での新しい価値観の創出、中でも女性社員の活躍は、資産運用業界全体の持続的成長に欠かせないものであるという理念のもとに2022年春に発足。現在は発足メンバー4社の代表がボードメンバーとして、本フォーラム全体の運営管理や、各ワーキンググループが行う活動の支援、会員の承認や定期ミーティングの招集に係る事務手続き等を行っています。

ボードメンバー企業	メンバー企業	
大和アセットマネジメント株式会社 野村アセットマネジメント株式会社 フィデリティ投信株式会社 三菱UFJアセットマネジメント株式会社	あおぞら投信株式会社 アライアンス・バーンスタイン株式会社 日興アセットマネジメント株式会社 ニューバーガー・バーマン株式会社 三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社 JPモルガン・アセット・マネジメント株式会社	アムンディ・ジャパン株式会社 東京海上アセットマネジメント株式会社 ニッセイアセットマネジメント株式会社 三井住友DSアセットマネジメント株式会社 EY新日本有限責任監査法人 (五十音順)

アムンディについて

欧州を代表する資産運用会社であるアムンディは、世界トップ10¹にランクインしており、世界で1億を超える個人投資家、機関投資家および事業法人のお客さまに、伝統的資産や実物資産のアクティブおよびパッシブ運用による幅広い種類の資産運用ソリューションを提供しています。

世界6つの運用拠点²、財務・非財務のリサーチ能力および責任投資への長年の取り組みにより、アムンディは資産運用業界の中心的存在です。

アムンディは、35カ国を超える国と地域で約5,400人³の従業員の専門知識と助言をお客さまに提供しています。クレディ・アグリコル・グループ傘下で、ユーロネクスト・パリ市場に上場するアムンディは、現在、約310兆円³の資産を運用しています。

アムンディ 信頼されるパートナー 日々、お客さまと社会のために



商号等：アムンディ・ジャパン株式会社(金融商品取引業者)
登録番号 関東財務局長(金商)第350号
加入協会：一般社団法人投資信託協会 一般社団法人日本投資顧問業協会
日本証券業協会 一般社団法人第二種金融商品取引業協会

[3323380]

¹ 出所：インベストメント・ベンション・ヨーロッパによる資産運用会社トップ500社（2023年6月版、2022年12月末の運用資産額）に基づく

² 主要な運用拠点：ボストン、ダブリン、ロンドン、ミラノ、パリ、東京（アルファベット順）

³ 2023年9月末現在。運用資産額は約1兆9,730億ユーロ、1ユーロ=158円で換算